# Утверждено

решением Собрания депутатов

Весьегонского района

 от 23.05.2017 № 201

# Положение

# о муниципальной службе в муниципальном образовании

# Тверской области «Весьегонский район»

# Раздел 26. Пенсионное обеспечение муниципального служащего

1. В области пенсионного обеспечения на муниципального служащего в полном объеме распространяются права государственного гражданского служащего, установленные федеральными законами и законами Тверской области.

2. Определение размера государственной пенсии муниципального служащего осуществляется в соответствии с соотношением должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Тверской области.

3. Порядок установления и выплаты ежемесячной доплаты к страховой пенсии по старости (по инвалидности) муниципальным служащим за счет средств бюджета Весьегонского района определяются в соответствии с**Приложением7** к настоящему Положению.

Приложение 7
к [Положению](#sub_4) «О муниципальной службе

в муниципальном образовании Тверской области

«Весьегонский район»

**Положение**

**о порядке назначения и выплаты пенсии за выслугу лет к страховой пенсии по старости (инвалидности) муниципальным служащим муниципального образования**Тверской области **«Весьегонский район»**

Настоящим Положением устанавливается порядок назначения и выплаты пенсии за выслугу лет к страховой пенсии по старости (инвалидности) (далее - пенсия за выслугу лет), а также порядок ее приостановления, возобновления, прекращения, индексации и перерасчета ее размера муниципальным служащим муниципального образования «Весьегонский район» Тверской области.

**1. Условия назначения пенсии за выслугу лет**

1.1. Муниципальные служащие муниципального образования «Весьегонский район» Тверской области (далее - муниципальные служащие) при наличии стажа муниципальной службы муниципального образования «Весьегонский район» Тверской области (далее - муниципальная служба), продолжительность которого для назначения пенсии за выслугу лет в соответствующем году определяется согласно [Приложению 6](#sub_422) к настоящему Положению, и при замещении должности муниципальной службы не менее 12 полных месяцев имеют право на пенсию за выслугу лет при увольнении с муниципальной службы по следующим основаниям (с учетом положений, предусмотренных [абзацами 1.1.1](#sub_339). и [1.1.2. части 1.1](#sub_350). Положения):

1.1.1. в связи с прекращением контракта, трудового договора на основании:

1.1.1.1. достигнутого соглашения сторон контракта, трудового договора;

1.1.1.2. истечения срока действия контракта, трудового договора;

1.1.1.3. расторжения трудового договора по инициативе муниципального служащего;

1.1.1.4. отказа муниципального служащего от предложенной для замещения иной должности муниципальной службы в связи с изменением существенных условий трудового договора;

1.1.1.5. отказа муниципального служащего от перевода на иную должность муниципальной службы по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением либо отсутствия такой должности в том же органе местного самоуправления;

1.1.1.6. отказа муниципального служащего от перевода в другую местность вместе с органом местного самоуправления;

1.1.2. в связи с расторжением трудового договора представителем нанимателя в случае несоответствия муниципального служащего замещаемой должности муниципальной службы:

1.1.2.1. по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением;

1.1.2.2. вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;

1.1.2.3. сокращения должностей муниципальной службы в муниципальном органе;

1.1.2.4. упразднения органа местного самоуправления;

1.1.3. в связи с приостановлением трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, с освобождением муниципального служащего от замещаемой должности муниципальной службы:

1.1.3.1. в связи с восстановлением на службе муниципального служащего, ранее замещавшего эту должность муниципальной службы, по решению суда;

1.1.3.2. в связи с избранием или назначением муниципального служащего на государственную должность Российской Федерации, государственную должность субъекта Российской Федерации или муниципальную должность либо избранием гражданского служащего на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза;

1.1.3.3. в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению отношений, связанных с муниципальной службой (военных действий, катастрофы, стихийного бедствия, крупной аварии, эпидемии и других чрезвычайных обстоятельств), если данное обстоятельство признано чрезвычайным решением Президента Российской Федерации или органа государственной власти Тверской области;

1.1.4. в связи с прекращением контракта, трудового договора, освобождением от замещаемой деятельности и увольнением с муниципальной службы по следующим основаниям:

1.1.4.1. признания муниципального служащего полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации;

1.1.4.2. признания муниципального служащего недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

1.1.4.3. достижения муниципальным служащим предельного возраста пребывания на муниципальной службе - 65 лет.

Муниципальные служащие при увольнении с муниципальной службы по основаниям, предусмотренным [подпунктами 1.1.1.1](#sub_339). и [1.1.1.2. пункта 1.1.1](#sub_340). (за исключением случаев истечения срока действия контракта, в связи с истечением установленного срока полномочий муниципального служащего, замещавшего высшие должности муниципальной службы, для которых законодательством установлен срок исполнения полномочий), [подпунктами 1.1.1.3](#sub_341). и [1.1.1.4. пункта 1.1.1](#sub_342)., [подпунктом 1.1.2.2. пункта 1.1.2](#sub_347). и [подпунктом 1.1.4.3. пункта 1.1.4](#sub_357). части 1.1. Положения, имеют право на пенсию за выслугу лет, если на момент освобождения от должности они имели право на страховую пенсию по старости (инвалидности) в соответствии с частью 1 статьи 8 и статьями 9, 30 - 33 Федерального закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ "О страховых пенсиях" и непосредственно перед увольнением замещали должности муниципальной службы не менее 12 полных месяцев.

Муниципальные служащие при увольнении с муниципальной службы по основаниям, предусмотренным [1.1.1.2. пункта 1.1.1](#sub_340). (в случае истечения срока действия контракта, в связи с истечением установленного срока полномочий муниципального служащего, замещавшего высшие должности муниципальной службы, для которых законодательством установлен срок исполнения полномочий), [подпунктами 1.1.1.5](#sub_343). и [1.1.1.6. пункта 1.1.1](#sub_344)., [подпунктами 1.1.2.1](#sub_346)., [1.1.2.3](#sub_348). и [1.1.2.4. пункта 1.1.2](#sub_349)., [подпунктами 1.1.3.1](#sub_351)., [1.1.3.2.](#sub_352) и [1.1.3.3. пункта 1.1.3](#sub_353)., [подпунктами 1.1.4.1](#sub_355). и [1.1.4.2. пункта 1.1.4](#sub_356). части 1.1. Положения, имеют право на пенсию за выслугу лет, если непосредственно перед увольнением они замещали должности муниципальной службы не менее одного полного месяца, при этом суммарная продолжительность замещения таких должностей составляет не менее 12 полных месяцев.

Муниципальные служащие при наличии стажа муниципальной службы не менее 25 лет и увольнении с муниципальной службы по основанию, предусмотренному [подпунктом 1.1.1.3. пункта 1.1.1](#sub_341). части 1.1. Положения, до приобретения права на страховую пенсию по старости (инвалидности) имеют право на пенсию за выслугу лет, если непосредственно перед увольнением они замещали должности муниципальной службы не менее 7 лет.

1.2. Пенсия за выслугу лет устанавливается к страховой пенсии по старости (инвалидности), назначенной в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

1.3. Стаж муниципальной службы для назначения пенсии за выслугу лет определяется в соответствии со статьей 25 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

**2. Размер пенсии за выслугу лет**

2.1. Муниципальным служащим назначается пенсия за выслугу лет при наличии стажа муниципальной службы не менее стажа, продолжительность которого для назначения пенсии за выслугу лет в соответствующем году определяется согласно [Приложению 6](#sub_422) к настоящему Положению, в размере 45 процентов среднемесячного заработка муниципального служащего за вычетом страховой пенсии по старости (инвалидности), фиксированной выплаты к страховой пенсии и повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии, установленных в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях». За каждый полный год стажа муниципальной службы сверх указанного стажа пенсия за выслугу лет увеличивается на 3 процента среднемесячного заработка. При этом общая сумма пенсии за выслугу лет и страховой пенсии по старости (инвалидности), фиксированной выплаты к страховой пенсии и повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии не может превышать 75 процентов среднемесячного заработка муниципального служащего, определенного в соответствии с настоящим Положением.

При определении размера пенсии за выслугу лет не учитываются суммы повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии, приходящиеся на нетрудоспособных членов семьи, в связи с достижением возраста 80 лет или наличием инвалидности I группы, суммы, полагающиеся в связи с валоризацией пенсионных прав в соответствии с Федеральным законом от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», размер доли страховой пенсии, установленной и исчисленной в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», а также суммы повышений размеров страховой пенсии по старости и фиксированной выплаты при назначении страховой пенсии по старости впервые (в том числе досрочно) позднее возникновения права на нее, восстановлении выплаты указанной пенсии или назначении указанной пенсии вновь после отказа от получения установленной (в том числе досрочно) страховой пенсии по старости.

2.2. Размер пенсии за выслугу лет муниципального служащего исчисляется из его среднемесячного заработка, рассчитанного в соответствии с [пунктами 2.3. - 2.5](#sub_373). настоящего Положения.

2.3. Для определения среднемесячного заработка учитывается денежное содержание муниципального служащего, состоящее из следующих выплат:

2.3.1. месячный оклад муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад);

2.3.2. ежемесячная надбавка за классный чин муниципального служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином муниципальной службы;

2.3.3. ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

2.3.4. ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

2.3.5. ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

2.3.6. ежемесячное денежное поощрение;

2.3.7. премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

2.3.8. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих.

2.4. Кроме выплат, указанных в [пункте 2.3](#sub_373). настоящего Положения, для определения среднемесячного заработка учитываются также другие выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

2.5. Расчет среднемесячного заработка производится по выбору муниципального служащего, исходя из денежного содержания и других выплат, указанных в [пунктах 2.3](#sub_373)., [2.4](#sub_374). настоящего Положения, за последние 12 полных месяцев муниципальной службы, предшествующих дню ее прекращения либо дню достижения им возраста, дающего право на страховую пенсию по старости в соответствии с частью 1 статьи 8 и статьями 30 - 33 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (дававшего право на трудовую пенсию в соответствии с Федеральным законом от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации») (далее - расчетный период).

2.6. При исчислении среднемесячного заработка из расчетного периода исключаются время нахождения муниципального служащего в отпусках без сохранения денежного содержания, по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста, а также период временной нетрудоспособности. Начисленные за это время суммы соответствующих пособий не учитываются.

2.7. Размер среднемесячного заработка при отсутствии в расчетном периоде исключаемых из него в соответствии с [пунктом 2.6](#sub_376). настоящего Положения времени нахождения муниципального служащего в соответствующих отпусках и периода временной нетрудоспособности определяется путем деления общей суммы денежного содержания и других выплат, указанных в [пунктах 2.3](#sub_373)., [2.4](#sub_374). настоящего Положения, начисленной в расчетном периоде, на 12.

В случае если из расчетного периода исключаются в соответствии с [пунктом 2.6](#sub_376). настоящего Положения время нахождения муниципального служащего в соответствующих отпусках и период временной нетрудоспособности размер среднемесячного заработка определяется путем деления общей суммы, указанной в [абзаце первом](#sub_377) настоящего пункта, на количество фактически отработанных дней в расчетном периоде и умножения на 21 (среднемесячное число рабочих дней в году). При этом выплаты, указанные в [подпунктах 2.3.7](#sub_371). и [2.3.8. пункта 2.3](#sub_372).,[пункте 2.4](#sub_374). настоящего Положения, учитываются при определении среднемесячного заработка в размере одной двенадцатой фактически начисленных в этом периоде выплат.

2.8. В случае если расчетный период состоит из времени нахождения муниципального служащего в соответствующих отпусках и периода временной нетрудоспособности, указанных в пункте 9 настоящего Положения, а также, если в расчетном периоде отсутствуют фактически отработанные дни, по выбору муниципального служащего исчисление среднемесячного заработка производится:

2.8.1. с учетом положений [пункта 2.7](#sub_377). настоящего Положения исходя из суммы денежного содержания и других выплат, указанных в [пунктах 2.3](#sub_373).,[2.4](#sub_374). настоящего Положения, начисленной за предшествующий период, равный расчетному;

2.8.2. с применением положения [абзаца первого пункта 2.7](#sub_377). настоящего Положения исходя из фактически установленного ему денежного содержания в расчетном периоде.

2.9. При замещении муниципальным служащим в расчетном периоде должностей муниципальной службы в различных органах муниципальной власти Тверской области, муниципальных органах Тверской области (далее - муниципальные органы) исчисление среднемесячного заработка производится с учетом положений [пунктов 2.5. - 2.7](#sub_375) настоящего Положения исходя из начисленного в расчетном периоде суммированного денежного содержания и других выплат, указанных в [пунктах 2.3](#sub_373)., [2.4](#sub_374). настоящего Положения, в соответствии с замещаемыми должностями муниципальной службы.

2.10. При централизованном повышении (индексации) в расчетном периоде оклада денежного содержания учитываемые при исчислении среднемесячного заработка выплаты, за исключением установленных в фиксированном размере, рассчитываются с учетом соответствующего повышения (индексации), в том числе за часть расчетного периода, предшествующую дате повышения (индексации).

2.11. Размер среднемесячного заработка не может превышать 2,8 должностного оклада, установленного муниципальному служащему в расчетном периоде либо сохраненного в этом периоде в соответствии с законодательством.

2.12. При замещении в расчетном периоде муниципальным служащим должностей, по которым установлены различные должностные оклады, размер среднемесячного заработка не может превышать 2,8 должностного оклада, определяемого путем суммирования размеров установленных муниципальному служащему в каждом месяце расчетного периода должностных окладов и деления полученной суммы на 12.

2.12.1. Назначение пенсии за выслугу лет и определение ее размера муниципальным служащим, должности которых упразднены или переименованы, производится по должности, определенной исходя из соотношения должностей, утвержденного законом Тверской области.

2.13. При работе муниципального служащего в расчетном периоде на условиях неполного служебного времени среднемесячный заработок не может превышать 2,8 фактически получаемого в расчетном периоде должностного оклада, в том числе исчисленного в порядке, предусмотренном [пунктом 2.12](#sub_385). настоящего Положения.

2.14. Для назначения пенсии за выслугу лет соответствующим органом местного самоуправления выдается справка о размере среднемесячного заработка муниципального служащего по форме согласно [Приложению 1](#sub_410) к настоящему Положению.

**3. Порядок назначения и выплаты пенсии за выслугу лет,
приостановления, возобновления и прекращения ее выплаты**

3.1. Пенсия за выслугу лет назначается по заявлению гражданина, оформленному по форме согласно [Приложению 2](#sub_411) к настоящему Положению, муниципальным правовым актом руководителя соответствующего органа местного самоуправления муниципального образования Тверской области«Весьегонский район», принятым в установленном порядке по форме согласно [Приложению 3](#sub_412) к настоящему Положению.

3.2. Муниципальный служащий может обращаться за назначением пенсии за выслугу лет в любое время после возникновения права на нее и назначения страховой пенсии по старости (инвалидности) без ограничения каким-либо сроком путем подачи соответствующего заявления на имя руководителя органа местного самоуправления муниципального образования Тверской области «Весьегонский район**».**

К заявлению гражданина, претендующего на пенсию за выслугу лет, должна быть приложена справка из территориального органа Пенсионного фонда Российской Федерации о назначении страховой пенсии по старости (инвалидности).

3.3. Решение о назначении пенсии за выслугу лет направляется в соответствующий орган местного самоуправления муниципального образования Тверской области «Весьегонский район» (далее - уполномоченный орган). Уполномоченный орган в 10-дневный срок со дня получения указанного выше решения и иных документов (справка о размере среднемесячного заработка муниципального служащего, справка из территориального органа Пенсионного фонда Российской Федерации о назначении страховой пенсии по старости (инвалидности) и т.п.), осуществляет их проверку, определяет размер пенсии за выслугу лет и принимает решение об определении размера пенсии за выслугу лет.

3.4. Для выполнения функций, связанных с определением размера пенсии за выслугу лет и ее выплатой, уполномоченный орган имеет право в пределах своей компетенции запрашивать соответствующие документы и необходимые сведения от государственных органов и других организаций.

3.5. Пенсия за выслугу лет, предусмотренная настоящим Положением, назначается с 1-го числа месяца, в котором гражданин обратился за ней, но не ранее чем со дня возникновения права на нее.

Гражданам, имеющим в соответствии с настоящим Положением право на пенсию за выслугу лет, назначенную в связи с выходом на страховую пенсию по инвалидности 1, 2 и 3 группы, пенсия за выслугу лет назначается на период инвалидности.

При изменении группы инвалидности выплата пенсии за выслугу лет, назначенной в связи с выходом на трудовую пенсию по инвалидности, сохраняется, а в случае восстановления трудоспособности прекращается.

Гражданам из числа муниципальных служащих, у которых ежемесячная доплата к страховой пенсии (выплата пенсии за выслугу лет) была прекращена в связи с прекращением выплаты страховой пенсии по инвалидности, при установлении страховой пенсии по старости органами, осуществляющими пенсионное обеспечение, производится возобновление пенсии за выслугу лет со дня установления страховой пенсии по старости. При возобновлении выплаты пенсии за выслугу лет право на нее не пересматривается. При этом размер пенсии за выслугу лет определяется в порядке, предусмотренном [пунктами 2.1](#sub_363). и [2.11](#sub_383). настоящего Положения с учетом размера установленной страховой пенсии по старости.

3.6. Пенсия за выслугу лет выплачивается уполномоченным органом путем перечисления средств на лицевой счет заявителя.

3.7. Суммы пенсии за выслугу лет, излишне выплаченные гражданину вследствие его злоупотребления, возмещаются этим гражданином в бюджет муниципального образования Тверской области«Весьегонский район», а в случае его несогласия взыскиваются соответствующим уполномоченным органом в судебном порядке.

3.8. Начисленные суммы пенсии за выслугу лет, причитавшиеся пенсионеру в текущем месяце и оставшиеся неполученными в связи с его смертью в указанном месяце, выплачиваются членам его семьи в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях в Российской Федерации».

3.9. Выплата пенсии за выслугу лет приостанавливается в период прохождения государственной службы Российской Федерации, при замещении государственной должности Российской Федерации, государственной должности Тверской области, муниципальной должности, замещаемой на постоянной основе, должности муниципальной службы, а также в период работы в межгосударственных (межправительственных) органах, созданных с участием Российской Федерации (далее - служба).

Муниципальный служащий, получающий пенсию за выслугу лет, вновь поступивший на службу, обязан в 5-дневный срок сообщить об этом в письменной форме в уполномоченный орган.

Выплата пенсии за выслугу лет приостанавливается со дня поступления на службу.

При увольнении со службы выплата пенсии за выслугу лет возобновляется со дня, следующего за днем увольнения, по письменному заявлению, представленному муниципальным служащим в уполномоченный орган, с приложением документов, указанных в [Приложение 5](#sub_421) настоящего Положения.

3.10. Выплата пенсии за выслугу лет прекращается в случае смерти пенсионера, объявления его в установленном порядке умершим или признания безвестно отсутствующим - с 1 числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступила смерть пенсионера либо вступило в законную силу решение суда об объявлении его умершим или о признании его безвестно отсутствующим, а также по иным основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

**4. Порядок индексации пенсии за выслугу лет и перерасчета ее размера**

4.1. Индексация пенсии за выслугу лет и перерасчет ее размера производится уполномоченным органом с соблюдением правил, установленных настоящим Положением.

Пенсии за выслугу лет муниципальным служащим индексируются при централизованном увеличении (индексации) размера окладов денежного содержания по должностям муниципальной службы муниципального образования Тверской области«Весьегонский район» на индекс повышения окладов денежного содержания в соответствии с решением Собрания депутатов муниципального образования Тверской области«Весьегонский район».

Индексация пенсии за выслугу лет производится путем индексации размера оклада денежного содержания муниципального служащего, из которого исчислялась пенсия, на соответствующий индекс (при последовательном применении всех предшествующих индексов), и последующего определения размера пенсии исходя из размера проиндексированного оклада денежного содержания.

Индексация пенсии за выслугу лет производится со дня повышения в централизованном порядке размера окладов денежного содержания муниципального служащего.

Перерасчет размера пенсии за выслугу лет производится в случаях:

изменения размера страховой пенсии по старости (инвалидности), с учетом которой установлен размер пенсии за выслугу лет;

последующего после назначения пенсии за выслугу лет увеличения продолжительности стажа муниципальной службы в связи с замещением государственной должности Российской Федерации, государственной должности Тверской области, муниципальной должности в Тверской области, замещаемой на постоянной основе, должности федеральной государственной гражданской службы, должности государственной гражданской службы Тверской области или должности муниципальной службы в Тверской области.

Перерасчет размера пенсии за выслугу лет муниципальным служащим производится соответственно с даты изменения размера страховой пенсии по старости (инвалидности), с даты поступления в муниципальный орган заявления о перерасчете пенсии за выслугу лет в случае, указанном в [абзаце седьмом](#sub_441) настоящего пункта.

Индексация пенсии за выслугу лет и перерасчет размера пенсии за выслугу лет муниципальным служащим производится с применением положений [пунктов 2.1](#sub_363). и [2.11](#sub_383). настоящего Положения.

Гражданам, замещавшим должности муниципальной службы после назначения им ежемесячной доплаты(пенсии за выслугу лет) к страховой (трудовой) пенсии по старости (инвалидности), в связи с чем выплата приостанавливалась, по заявлению указанных лиц, порядок оформления которого определяется в соответствии с [пунктом 3.1](#sub_389). настоящего Положения, может быть произведен перерасчет размера пенсии за выслугу лет с учетом замещения вновь должностей муниципальной службы и среднемесячного денежного содержания по ним в порядке и на условиях, определенных настоящим Положением.

4.2. Порядок оформления документов, необходимых для назначения пенсии за выслугу лет, перерасчета, приостановления, возобновления и прекращения её выплаты, в части, не урегулированной настоящим Положением, устанавливается муниципальным правовым актом органа местного самоуправления муниципального образования Тверской области «Весьегонский район».

**5. Финансирование пенсии за выслугу лет**

5.1. Уполномоченный орган ежемесячно определяет общую сумму средств, необходимых для выплаты пенсии за выслугу лет, и направляет письменную заявку в Финансовый отдел Администрации Весьегонского района, для их перечисления в уполномоченный орган.

5.2. Расходы по доставке пенсии за выслугу лет осуществляются за счет средств бюджета муниципального образования Тверской области«Весьегонский район».

5.3. Финансирование пенсии за выслугу лет производится Финансовым отделом Администрации Весьегонского района ежемесячно за счет средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования Тверской области «Весьегонский район» на указанные цели.

**6. Заключительные положения**

6.1. Вопросы, связанные с назначением и выплатой пенсии за выслугу лет, не урегулированные настоящим Положением, разрешаются применительно к Правилам назначения и выплаты страховых пенсий по старости (инвалидности), установленным федеральным законодательством Российской Федерации.

6.2. В случае, если среднемесячный заработок (месячное денежное содержание, среднемесячное денежное содержание), из которого производится перерасчет размера пенсии за выслугу лет, не превышает 2,8 должностного оклада по соответствующей или приравненной должности, перерасчет производится из среднемесячного заработка (месячного денежного содержания, среднемесячного денежного содержания), увеличенного на коэффициент 1,22. При этом размер увеличенного среднемесячного заработка (месячного денежного содержания, среднемесячного денежного содержания) не может превышать 2,8 должностного оклада, применяемого на момент перерасчета.