**Отчет о выполнении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» Весьегонского района за 2013 год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование целевого показателя (индикатора) развития сферы культуры муниципального образования (из раздела III, IV «дорожной карты»)** | **Утвержд енное значение на 2013 год** | **Фактическое исполнение за первое полугодие 2013 года** | **Наименование мероприятия, направленного на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры (из раздела V «дорожной карты»)** | **Информация об исполнении мероприятий за первое полугодие 2013 года** |
| **1.** Увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) | 0,1 | - | 1. Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры Весьегонского района и их руководителей на основании методических рекомендаций Министерства культуры РФ | Приказом по отделу культуры №17 от 20.05.13 внесены изменения в Положение «О порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений культуры, муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных отделу культуры» |
| **2.** увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек России | 3 873 | 3 790 | 2.Проведение мониторинга заработной платы работников муниципальных учреждений культуры | Проводится ежемесячно |
| **3.** увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) | 0,1 | - | 3.Проведение мероприятий по возможному привлечению на повышение заработной платы средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, оптимизации сети и средств от приносящей доход деятельности | Привлекаются средства от приносящей доход деятельности |
| 4.повышение уровня удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры | 81 | 81 | Внедрение утвержденных Министерством культуры РФ типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры, рекомендаций по формированию штатной численности учреждений | Рекомендации учтены |
| **5.** увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения | 20 | 20 | Внесение изменений в Постановление администрации Весьегонского района от 23.12.2008 №629 «Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в учреждениях культуры Весьегонского района Тверской области», обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | Постановление администрации Весьегонского района № 302 от 20.05.2013 «О внесении изменений в постановление главы Весьегонского района  от 23.12.2008 №629» |
| **6.** увеличение доли сельских библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве библиотек Весьегонского района | 19 | 19 | Организация мероприятий по представлению руководителями учреждений культуры района сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также гражданами, претендующими на занятие соответствующих должностей | Все руководители учреждений подали сведения в отдел культуры в установленный срок |
| **7.** увеличение среднего размера премий главы Весьегонского района в области культуры и искусства | 30 тыс. руб | 30 тыс.руб. | Внедрение профессиональных стандартов работников учреждений культуры | - |
| **8.** увеличение количества выставок, проводимых в салоне «Русские ремесла» | 11 | 6 | Организация работы по повышению квалификации (профессиональной переподготовке) кадров с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям | За первое полугодие прошли обучение на курсах повышения квалификации 7 человек (3 –доп.образование, 4 – культура) |
| **9.** увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем количестве учащихся муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская школа искусств» | 85 | 85 | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта | - |
| **10.** увеличение доли учащихся, принимающих участие в конкурсах, к общему числу учащихся | 16 | 16 | Представление в Комитет по делам культуры Тверской области информации об анализе лучших практик внедрения эффективного контракта в муниципальных учреждениях культуры | - |
| **11.** увеличение числа любительских формирований самодеятельного народного творчества | 51 | 67 | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, подведомственных Минкультуры России, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 % | Доля расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры – 20% |
| **12.** увеличение числа посещений библиотек | 99 818 | 52 528 | Создание постоянно действующей рабочей группы Отдела культуры по оценке результатов реализации "дорожной карты" | Создана приказом по отделу культуры |
| Показатели (индикаторы), характеризующие эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры | | | Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в "дорожной карте" сферы культуры Весьегонского района | Проводится ежемесячно и направляется в Комитет по делам культуры в установленный срок |
| 1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации | 56,1 % | 56,1% | Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация  проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | Проведены семинары с работниками учреждений культуры и дополнительного образования |
| 1. численность работников муниципальных учреждений культуры | 93 | 91 | Подготовка информации для представления в Правительство Российской Федерации об анализе результатов повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018 года | - |
|  |  |  | Разработка и утверждение администрацией Весьегонского района «дорожной карты» сферы культуры Весьегонского района | Утверждена пост. администрации Весьегонского района от 28.02.2013 № 120 |
|  |  |  | Согласование с Комитетом по делам культуры Тверской области «дорожной карты» сферы культуры Весьегонского района | Согласована |
|  |  |  | Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Отделом культуры администрации Весьегонского района) | Разработаны и утверждены |

**Руководитель органа управления культурой**

**муниципального образования Тверской области Е.А. Живописцева**