**Работа в выходные и праздничные дни**

Согласно статье 113 Трудового кодекса Российской Федерации (Далее – ТК РФ) привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя.

Под выходными днями законодатель понимает еженедельный непрерывный отдых. Нерабочие праздничные дни устанавливаются ТК РФ.

Без получения письменного согласия привлечение к работе в такие дни допускается в целях предотвращения катастроф, производственных аварий либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия, для предотвращения несчастных случаев, для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Привлечение к работе в указанные дни творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии и иных лиц, участвующих в создании и исполнении произведений, допускается в порядке, устанавливаемом коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В указанные дни допускается производство работ, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие организации), работ, вызываемых необходимостью обслуживания населения, а также неотложных ремонтных и погрузочно-разгрузочных работ.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Запрещено привлекать к работе в указанные дни работников возрастом до 18 лет (кроме творческих работников, работников спорта) и беременных женщин.

Согласно статье 153 ТК РФ работа в указанные дни подлежит оплате не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Прокурор района

старший советник юстиции А.С. Титов