АДМИНИСТРАЦИЯ ВЕСЬЕГОНСКОГО РАЙОНА

## ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Весьегонск

20.05.2014 № 272

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление администрации Весьегонского района  от 27.03.2013 № 179 |

В соответствии с распоряжением Правительства Тверской области от 28.02.2014 № 100-рп «О внесении изменений в распоряжение Правительства Тверской области от 28.03.2013 № 127-рп»

п о с т а н о в л я ю:

1. Внести следующие изменения в план мероприятий ("дорожная карта") "Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Весьегонского района Тверской области", утверждённый постановлением администрации Весьегонского района от 27.03.2013 № 179:

а) подпункт 2 пункта 1 раздела III. «Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры Весьегонского района и меры, обеспечивающие их достижение» изложить в следующей редакции:

«2) увеличение посещаемости культурно-досуговых учреждений в процентах по отношению к 2013 году

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 10 | 15 | 20 | 25 | 30 |

.»

б) подпункт 11 пункта 1 раздела III. «Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры Весьегонского района и меры, обеспечивающие их достижение» изложить в следующей редакции:

«11) увеличение посещаемости библиотек на 30% к 2018 году

(количество)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 99 828 | 100 000 | 109 000 | 119 770 | 129 776 |

.»

в) дополнить пункт 1 раздела III. «Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры Весьегонского района и меры, обеспечивающие их достижение» подпунктами 12, 13 и 14 следующего содержания:

«12. Рост обеспеченности населения библиотечным фондом на 1 жителя (в экземплярах)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Год | Процент увеличения | Количество экземпляров на конец года |
| 2013 | 13,14 | 157753 |
| 2014 | 13,2 | 155100 |
| 2015 | 13,25 | 151713 |
| 2016 | 13,3 | 148295 |
| 2017 | 13,35 | 144848 |
| 2018 | 13,4 | 141310 |

Норматив книгообеспеченности по РФ 4-9 экземпляра.

13. Рост охвата населения библиотечным обслуживанием (в процентах)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 83,4 | 83,45 | 83,50 | 83,55 | 83,6 | 83,65 |

14. Увеличение количества предоставляемых платных услуг учреждениями культуры в процентах по отношению к 2013 году

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 15 | 18 | 20 | 25 | 30 |

.»

г) подпункт 2 пункта 2 раздела IV. «Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры» изложить в следующей редакции:

«2) оптимизация численности работников муниципальных учреждений культуры (среднесписочная численность):

Ед.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 72,4 | 71 | 64,5 | 62,25 | 61,25 | 61,25 |

.»

д) изложить раздел V. «Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт» в следующей редакции:

«V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

| № | Мероприятие | Результат | Ответствен-ный исполнитель | Сроки исполне-ния |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Совершенствование системы оплаты труда | | | | |
| 1 | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации Весьегонского района, и их руководителей на основании методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации | Нормативные правовые акты органов местного самоуправления | Отдел культуры администрации Весьегонского района, органы местного самоуправления, заинтересованные организации | Третий квартал 2013 года, далее ежегодно |
| 2 | На основании проведенного мониторинга решение вопроса о возможном привлечении на повышение заработной платы средств:   * получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений; * от приносящей доход деятельности учреждений | Информация в администрацию района | Отдел культуры администрации Весьегонского района | Ежегодно |
| 3 | Внедрение утвержденных Министерством культуры Российской Федерации типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры, рекомендаций по формированию штатной численности учреждений культуры с учетом отраслевой специфики | Постановление администрации района | Отдел культуры администрации Весьегонского района | По мере поступле-ния докумен-тов из Министер-ства культуры Российс-кой Федера-ции,  2013 - 2018 годы |
| 4 | Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры Весьегонского района с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» | Коллектив-ные договоры муниципальных учреждений культуры Весьегонского района | Отдел культуры администрации Весьегонского района, муниципальные учреждения | 2014 - 2015 годы |
| 5 | Внесение изменений в Постановление администрации Весьегонского района от 23.12.2008 №629 «Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в учреждениях культуры Весьегонского района Тверской области», обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | Постановление администрации Весьегонского района | Отдел культуры администрации Весьегонского района | 2013 - 2018 годы |
| 6 | Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях, подведомственных отделу культуры администрации Весьегонского района. | Приказ Комитета по делам культуры Тверской области | Отдел культуры администрации Весьегонского района | Ежегодно |
| Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений | | | | |
| 7 | Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации Весьегонского района, включая:   * предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их на официальном сайте администрации Весьегонского района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет; * заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»; * соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений | Сведения о доходах и имуществе руководи-телей учреждений;  дополни-тельные соглашения к трудовым договорам с руководи-телями учреждений (трудовые договоры для вновь назначаемых руководи-телей); соотношение средней заработной платы руководи-телей учреждений и средней заработной платы работников учреждений, установлен- ное приказом отдела культуры | Отдел культуры администрации Весьегонского района, муниципальные учреждения, подведомственные отделу культуры | Ежегодно |
| Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры | | | | |
| 8 | Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры | Трудовые договоры с работниками учреждений культуры | Отдел культуры администрации Весьегонского района | По мере поступле-ния докумен-тов из Министер-ства труда Российс-кой Федера-ции,  2014 - 2018 годы |
| 9 | Организация работы по повышению квалификации (профессиональной переподготовке) кадров с целью обеспечения соответствия работников учреждений современным квалификационным требованиям | Заключение договоров с курсами повышения квалификации | Отдел культуры администрации Весьегонского района, муниципальные учреждения, подведомственные отделу культуры | 2013 - 2018 годы |
| 10 | Проведение аттестации работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации Весьегонского района, с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении в  2014 - 2015 годах «эффективного контракта» | Информация в Комитет по делам культуры Тверской области | Отдел культуры администрации Весьегонского района, муниципальные учреждения, подведомственные отделу культуры | 2014 - 2015 годы |
| 11 | Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации Весьегонского района, и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») в сфере культуры и анализ лучших практик | Трудовые договоры с работниками, анализ лучших практик | Отдел культуры администрации Весьегонского района, муниципальные учреждения, подведомственные отделу культуры | 2014 - 2015 годы |
| 12 | Представление в Комитет по делам культуры Тверской области информации об анализе лучших практик внедрения эффективного контракта в муниципальных учреждениях культуры | Информация в Комитет по делам культуры Тверской области | Отдел культуры администрации Весьегонского района, учреждения культуры района | Ежегодно |
| 13 | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов | Приказ Отдела культуры администрации Весьегонского района | Отдел культуры администрации Весьегонского района | 2013 - 2014 годы |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников учреждений культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации  от 07.05.2012 № 597 | | | | |
| 14 | Создание постоянно действующей рабочей группы Отдела культуры по оценке результатов реализации "дорожной карты" | Приказ Отдела культуры администрации Весьегонского района | Отдел культуры администрации Весьегонского района | 2013 год |
| 15 | Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в "дорожной карте" сферы культуры Весьегонского района | Мониторинг, информация в Комитет по делам культуры Тверской области | Отдел культуры администрации Весьегонского района | Ежегодно |
| 16 | Информационное сопровождение «дорожной карты»:   * организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках «дорожной карты», в том числе мерах по повышению оплаты труда; * публикации в средствах массовой информации; * проведение семинаров и других мероприятий | Публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | Отдел культуры администрации Весьегонского района, муниципальные учреждения, подведомственные отделу культуры, профсоюзная организация | 2013 - 2018 годы |
| 17 | Проведение мониторинга заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, учреждений образования в сфере культуры Весьегонского района | Мониторинг, статисти-ческие отчеты в террито-риальный орган Федеральной службы государст-венной статистики по Тверской области | Отдел культуры администрации Весьегонского района, муниципальные учреждения, подведомственные отделу культуры | Ежегодно |
| 18 | Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры Весьегонского района с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Весьегонского района Тверской области", утверждённым постановлением администрации Весьегонского района от 28.02.2013 № 120, и в «дорожной карте» целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры Весьегонского района | Мониторинг уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры с учетом ситуации на рынке труда | Отдел культуры администрации Весьегонского района, муниципальные учреждения, подведомственные отделу культуры | Ежеквар-тально |
| 19 | Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры Весьегонского района с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений и сокращения штатов | Информация в Комитет по делам культуры Тверской области | Отдел культуры администрации Весьегонского района | 2013 - 2018 годы |
| 20 | Подготовка информации об анализе результатов повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018 года | Информация в Комитет по делам культуры Тверской области | Отдел культуры администрации Весьегонского района | Первый квартал 2017 года |
| 21 | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений Тверской области, подведомственных Комитету по делам культуры Тверской области,  в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 № 286  «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги» и Методическими рекомендациями по формированию независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений, оказывающих социальные услуги в сфере культуры, утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 30.09.2013 № 1505 | Информация в Комитет по делам культуры Тверской области | Отдел культуры администрации Весьегонского района | Ежегодно |
| Сопровождение «дорожной карты» сферы культуры Тверской области | | | | |
| 22 | Разработка и утверждение администрацией Весьегонского района «дорожной карты» сферы культуры Весьегонского района | Постановление администрации Весьегонского района | Отдел культуры администрации Весьегонского района | Первый квартал 2013 года |
| 23 | Согласование с Комитетом по делам культуры Тверской области «дорожной карты» сферы культуры Весьегонского района | согласование | Отдел культуры администрации Весьегонского района | Первый квартал 2013 года |
| 24 | Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Отделом культуры администрации Весьегонского района) | Приказы муниципальных учреждений культуры | Отдел культуры администрации Весьегонского района, учреждения культуры района | Первый квартал 2013 года |
| 25 | Реализация муниципальной программы муниципального образования Тверской области «Весьегонский район» «Культура Весьегонского района» на 2014-2016 годы, утвержденной постановлением администрации от 30.09.2013 №594, в том числе предусматривающей мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры | Ежегодный отчет | Отдел культуры администрации Весьегонского района | Ежегодно |

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия и подлежит официальному опубликованию в газете «Весьегонская жизнь».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района Живописцеву Е.А.

Глава администрации района И.И. Угнивенко