

## **Минимальная заработная плата, которую должен платить работодатель**

Согласно статье 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено, что минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Федеральным законом от 06.12.2021 № 406-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» минимальный размер оплаты труда с 1 января 2022 года установлен в сумме 13 890 рублей в месяц.

Таким образом, с 1 января 2022 года месячная заработная плата работника при исполнении им обязанностей определенной сложности по одной штатной единице, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда не может быть ниже 13 890 рублей.

Прокурор Весьегонского района  
старший советник юстиции



А.С. Титов