

## Какие выплаты полагаются отцу одиночке?

Федеральным и региональным законодательством не предусмотрено специальных пособий и льгот для отцов-одиночек. По своему правовому статусу они могут пользоваться теми же льготами, что и матери одиночки. На федеральном уровне отцам-одиночкам положены трудовые и социальные льготы, выплаты как родителю ребенка.

Региональные льготы могут включать скидки на оплату детсада и внеочередной прием ребенка, бесплатное питание на детей, субсидии на коммунальные услуги.

Законодательство не выделяет в отдельную группу одиноких мужчин, воспитывающих детей, а в нормативных актах отсутствует понятие "отец-одиночка". Правовой статус одинокого отца полностью аналогичен положению женщины, воспитывающей детей в одиночку.

Статус отца-одиночки возникает в следующих случаях:

- если мать женщина лишена родительских прав по решению суда;
- если мама ребенка умерла или признана умершей по решению суда;
- если мать безвестно отсутствует, а отец назначен опекуном детей.

Факт развода или длительного отсутствия женщины по месту жительства детей не влечет присвоение статуса отца-одиночки.

Как родитель, отец имеет право на все пособия, выплаты и компенсации, назначаемые на детей.

К выплатам федерального уровня, которые сможет получать отец-одиночка, относятся:

- пособия по уходу за ребенком;
- сохранение зарплаты на период отпуска по уходу до 1.5 лет;
- единовременное пособие по рождению ребенка (его может получить любой из родителей);
- ежемесячное пособие на ребенка от 8 до 17 лет в неполной семье;
- ежемесячное пособие на ребенка от 3 до 7 лет;
- иные выплаты и пособия, назначаемые родителям на детей.

Никаких ограничений по подаче заявлений на выплаты от отцов-одиночек нет. Также отец сможет получить сертификат МСК и распоряжаться маткапиталом, если у детей нет матери.

Для работающих отцов-одиночек дополнительные права и льготы предусмотрены Трудовым кодексом РФ.

В состав гарантий входит:

- право на получение отпуска по уходу за ребенком в возрасте до 1.5 и 3 лет;
- запрет на увольнение по сокращению штатов или по причине несоответствия должности, если ребенку нет 14 лет;
- ограничение на привлечение одинокого отца к сверхурочным работам, командировкам, к работе в праздничные или выходные дни (это допускается только с согласия работника);

- дополнительные выходные дни, если ребенку установлена инвалидность;
- дополнительные 14 дней отпуска за свой счет (если это прописано в трудовом договоре);
- иные виды льгот, предусмотренных ТР РФ.

Для получения указанных мер поддержки отец должен обращаться к работодателю. Уволить отца-одиночку могут только за совершение виновных действий.